

Programa de Desenvolvimento de Liderança

Um programa profissional,
formativo e remunerado.

Da Rede Internacional
Teach For All

Manual de Candidatura

COMO TER SUCESSO NO PROCESSO DE SELEÇÃO



QUEM SOMOS?

Em Portugal, o maior preditor de sucesso académico de uma criança é a sua origem socioeconómica.

A Teach For Portugal é uma ONG focada em combater a desigualdade educativa em meios desfavorecidos.

Para isso, implementamos o modelo de ação da *Teach For All*, uma rede de 63 países e mais de 30 anos de experiência.

Selecionamos e recrutamos profissionais de várias áreas com forte potencial de liderança e compromisso social para trabalharem, durante 2 anos letivos, nas escolas públicas do país que servem comunidades de contextos socioeconómicos mais desfavorecidos.

Junta-te a nós!

O QUE FAZEMOS?

A curto prazo, o objetivo é desenvolver competências pedagógicas e de liderança nos Profissionais TFP, para que sejam capazes de promover nos alunos os resultados académicos e as competências chave para um caminho de maiores oportunidades.

Os Profissionais TFP são os Mentores TFP.

Os Mentores TFP colaboram com professores da escola em sala de aula e desenvolvem projetos com a comunidade.



Missão

Criar um **movimento de líderes excecionais**, comprometidos com a redução da desigualdade educativa e capazes de transformar a realidade dentro e fora da sala de aula.



Visão

Um dia, todas as crianças e jovens em Portugal terão acesso a uma Educação que lhes permita desenvolver o **seu máximo potencial**, independentemente da sua origem socioeconómica.

Os Mentores TFP trabalham a tempo inteiro, recebem formação intensiva e acompanhamento contínuo - mais de 300 horas ao longo dos 2 anos.

Durante este período vão desenvolvendo competências de liderança que lhes permitirão contribuir para alterar a atual realidade educativa.

A longo prazo, o objetivo é a criação de uma rede alumni altamente comprometida com a mudança do sistema educativo.



Juntei-me a esta experiência na Teach For Portugal para complementar a tomada de decisão baseada nos dados e assim formar-me em Economia da Educação e Política Pública.

É importante ter o outro lado dos números: a realidade e os rostos. E, claro, quero contribuir de alguma forma!

PEDRO SALVADOR

Alumni TFP | 3ª Geração

O QUE É O PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA?

O Programa de Desenvolvimento de Liderança da Teach For Portugal é formativo, profissional e tem a duração de 2 anos.

O Programa, através do desenvolvimento de competências dos Profissionais TFP, promove impacto educativo a curto e longo prazo - nos 2 anos em sala de aula, e depois, através do Movimento Alumni, onde os profissionais continuam a impulsionar a transformação sistémica na Educação com carreiras com propósito e impacto.

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

A entrada no Programa de Desenvolvimento de Liderança

Procuramos profissionais de várias áreas comprometidos com o seu desenvolvimento e com vontade de contribuir para a mudança.

1º ANO DO PROGRAMA

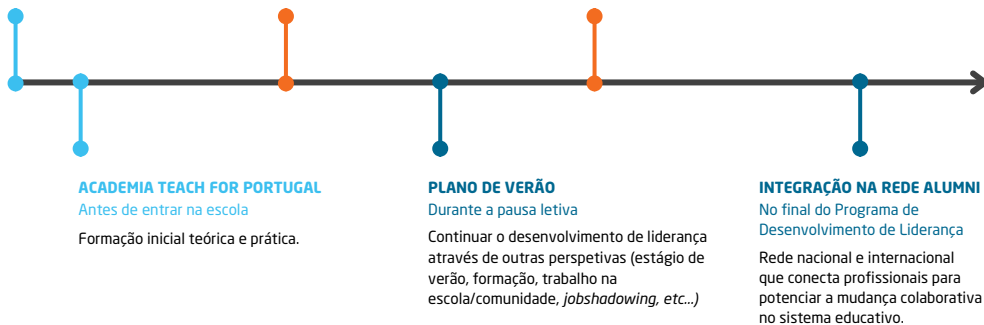
Entrada na escola

Formação contínua e acompanhamento pedagógico e de liderança. Foco em conhecer a sala de aula, a comunidade escolar e em desenvolver competências fundamentais.

2º ANO DO PROGRAMA

Reentrada na escola

Formação contínua e acompanhamento pedagógico e de liderança. Início de orientação de carreira. Foco em impactar a sala de aula e a comunidade. Desenvolvimento de um projeto comunitário adaptado ao contexto.



QUE COMPETÊNCIAS PROCURAMOS?

ALINHAMENTO COM A TEACH FOR PORTUGAL

Demonstra interesse e compromisso com uma Educação mais equitativa. Compreende o propósito do Programa de Desenvolvimento de Liderança e a visão e valores da Teach For Portugal. Tem consciência da complexidade do desafio e do impacto que terá a curto e longo prazo. Demonstra rigor e profissionalismo nas diferentes etapas do processo de seleção.

MENTALIDADE DE CRESCIMENTO

Mostra curiosidade e vontade de aprender. Mostra abertura para o feedback, procura-o ativamente e responde de forma construtiva. Mantém expectativas elevadas – para si e para os outros – e acredita que há sempre espaço para melhorar.

COLABORAÇÃO

Cria relações positivas, e tem uma atitude agregadora e inclusiva. Procura colaborar, co-criar, e trabalha em prol de um objetivo comum, com empatia e flexibilidade.

INCONFORMISMO

Tem sentido de possibilidade e resiliência. Acredita que a mudança é possível e assume um compromisso pessoal com a sua concretização. É otimista, reflexivo/a e mantém o foco na procura de soluções.

INTELIGÊNCIA EMOCIONAL

Revela empatia e sensibilidade ao contexto. Desenvolve e aplica estratégias de gestão e regulação emocional. Demonstra autoconhecimento e cuida ativamente do seu bem-estar emocional.

PROCESSO DE SELEÇÃO

O processo de seleção tem como objetivo conhecer em profundidade cada candidato e identificar aqueles que melhor se alinham com os valores e objetivos do **Programa de Desenvolvimento de Liderança**. O processo é dividido em cinco etapas.

A **Etapa 0** serve para verificar se cumpres os requisitos. Nesta fase, **não há submissão e avaliação de atividades**. Da **Etapa 1 à Etapa 4**, és avaliado com o objetivo de **verificar que reúnes as competências**, mencionadas anteriormente, para participar no Programa de Desenvolvimento de Liderança.

A duração do processo pode variar conforme o momento em que fazes o registo inicial. Na **Etapa 1 e 2**, o intervalo de tempo para submeteres as atividades é de **7 dias**. Já as **Etapas 3 e 4** terão datas **agendadas posteriormente**, podendo existir períodos de espera variáveis.

Sabemos que este processo pode ser longo e rigoroso, mas nesta jornada vais ter a oportunidade de aprofundar o teu conhecimento sobre **a cultura e a missão da TFP**, além de **refletires sobre as tuas forças, o teu potencial de desenvolvimento e a forma como desejas contribuir para a mudança sistémica**.

0. Registo Inicial	1. Candidatura	2. Atividades Online	3. Centro de Avaliação	4. Entrevista Final
	Prazo de entrega: 1 semana	Prazo de entrega: 1 semana	a agendar	a agendar
Inscrição na plataforma de recrutamento e preenchimento do registo inicial para verificação de elegibilidade no processo de seleção.	Responder a quatro perguntas sobre o interesse do candidato pela Educação, as suas experiências e motivações.	Preparação de duas atividades: - vídeo - case study	Quatro horas com várias atividades individuais e em grupo: - atividade de grupo - reflexão pessoal - simulação de aula - jornal do futuro	Perguntas e atividades 1 para 1

*Em todas as etapas, todos os candidatos recebem uma resposta por e-mail.

Se não receberes, entra em contacto connosco em selecao@teachforportugal.org

Neste manual encontras informações úteis para submeter a **Etapa 0: Registo Inicial**.

À medida que avançares no processo, receberás por e-mail instruções para as etapas seguintes.



O processo de seleção pode ser muito intenso, rigoroso e desafiante, mas também é aí o início da jornada TFP. Tive a oportunidade de estar mais próxima do terreno, conhecer os colegas, fazer perguntas, sentir o Programa e conhecer o processo.

À medida que o tempo passa, a balança equilibra e há uma certeza de que o caminho é por ali e uma vontade de querer ser mais e fazer parte. Para mim também foram momentos-chave para estabelecer uma relação de confiança e entrega.

BEATRIZ MONTEIRO

Mentora TFP 6ª Geração

O. Registo Inicial

Na Etapa 0, queremos verificar se cumpres os requisitos para participar no processo de seleção e integrar o Programa de Desenvolvimento de Liderança.

Antes de fazeres o registo inicial, tens algumas decisões a tomar...

1º VERIFICA SE CUMPRES COM OS REQUISITOS PARA PARTICIPARES NO PROGRAMA:

REQUISITOS GERAIS

- Disponibilidade para participar na Academia TFP (julho-agosto | datas a divulgar)
- Disponibilidade para participar no Programa durante 2 anos
- Fluência em Português;
- Nível intermédio/avançado em inglês (a partir de B2)
- Ter nacionalidade portuguesa ou documentação que permita viver e trabalhar em Portugal.

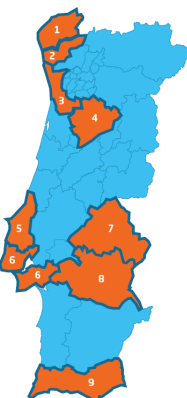
2º VERIFICA OS REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA A FUNÇÃO DE MENTOR TFP:

REQUISITOS ESPECÍFICOS:

- Licenciatura em qualquer área, concluída ou a concluir antes do início do Programa de Desenvolvimento de Liderança
- Flexibilidade para deslocações ou mudar de residência para duas regiões da nossa lista. Exceção para quem tem filhos ou dependentes ao seu encargo (disponibilidade para 1 região apenas).

3º SELECIONA A TUA DISPONIBILIDADE GEOGRÁFICA:

- 1. Alto Minho**
Municípios de Arcos de Valdevez, Caminha, Melgaço, Monção, Paredes de Coura, Ponte da Barca, Ponte de Lima, Valença, Viana do Castelo e Vila Nova de Cerveira
- 2. CIM Évado**
Municípios de Amares, Barcelos, Braga, Esposende, Terras de Bouro e Vila Verde
- 3. Área Metropolitana do Porto**
Municípios de Arouca, Espinho, Gondomar, Maia, Matosinhos, Oliveira de Azeméis, Paredes, Porto, Póvoa do Varzim, Santa Maria da Feira, Santo Tirso, São João da Madeira, Trofa, Vale de Cambra, Valongo, Vila do Conde e Vila Nova de Gaia
- 4. CIM Viseu, Dão e Lafões**
Municípios de Aguiar da Beira, Carregal do Sal, Castro Daire, Mangualde, Nelas, Oliveira de Frades, Penafia do Castelo, São Pedro do Sul, Sta. Comba Dão, Sátão, Tondela, Vila Nova de Paiva, Viseu e Vouzela
- 5. CIM Oeste**
Municípios de Alcobaca, Alenquer, Arruda dos Vinhos, Bombarral, Cadaval, Caldas da Rainha, Lourinhã, Nazaré, Óbidos, Peniche, Sobral de Monte Agraço e Torres Vedras
- 6. Área Metropolitana de Lisboa**
Municípios de Almada, Amadora, Barcelos, Cascais, Lisboa, Loures, Moita, Montijo, Oddivelas, Oeiras, Palmela, Setúbal, Sintra e Vila Franca de Xira
- 7. CIM Alto do Alentejo**
Municípios de Alter do Chão, Arronches, Campo Maior, Castelo de Vide, Crato, Montfort, Ponte de Sor, Portalegre e Sousel
- 8. CIM Alentejo Central**
Municípios de Arraiolos, Borba, Estremoz, Évora, Redondo, Reguengos de Monsaraz, Vendas Novas e Vila Viçosa
- 9. CIM Algarve**
Municípios de Albufeira, Alcoutim, Aljezur, Faro, Lagoa, Lagos, Loulé, Monchique, Olhão, Portimão, São Brás de Alportel, Silves, Tavira, Vila do Bispo e Vila Real de Santo António



* Selecionar uma região significa ter disponibilidade para trabalhar em qualquer escola dessa região. A Teach For Portugal ainda não tem capacidade de apoiar as deslocações e realojamento dos Profissionais TFP.

Agora que já tens toda a informação que precisas...

INICIA A TUA JORNADA DE IMPACTO NA TEACH FOR PORTUGAL

Com base nas decisões que tomaste, deves:

- **Registar-te na plataforma** de recrutamento
- **Preencher um formulário** com perguntas (dados pessoais, histórico académico, disponibilidade geográfica, contexto socioeconómico, motivações e interesses)
- **Verificar no teu e-mail** a resposta da Teach For Portugal a confirmar se cumpres os requisitos

ESTAMOS A CONTAR CONTIGO!

Se tiveres dúvidas, entra em contacto connosco: **selecao@teachforportugal.org**

Equipa de Recrutamento e Seleção da Teach For Portugal

À medida que avançares no processo, receberás por e-mail instruções para as etapas seguintes.



teachforportugal



teachfportugal



Teach For Portugal



teachforportugal

1. Candidatura

PARABÉNS! Se estás aqui cumpres com os requisitos mínimos para participar no Programa de Desenvolvimento de Liderança. Lê de seguida toda a informação que precisas.

Esta é a primeira etapa do processo de seleção em que tens que submeter atividades para serem avaliadas pela equipa da Teach For Portugal. **Tens 7 dias** para submeter as tuas respostas, a contar do dia de aprovação do teu registo inicial.

0. Registo Inicial	1. Candidatura	2. Atividades Online	3. Centro de Avaliação	4. Entrevista Final
	Prazo de entrega: 1 semana	Prazo de entrega: 1 semana	a agendar	a agendar
Inscrição na plataforma de recrutamento e preenchimento do registo inicial para verificação de elegibilidade no processo de seleção.	Responder a quatro perguntas sobre o interesse do candidato pela Educação, as suas experiências e motivações.	Preparação de duas atividades: - vídeo - case study	Quatro horas com várias atividades individuais e em grupo: - atividade de grupo - reflexão pessoal - simulação de aula - jornal do futuro	Perguntas e atividades 1 para 1

*Em todas as etapas, todos os candidatos recebem uma resposta por e-mail.
Se não receberes, entra em contacto connosco em selecao@teachforportugal.org

Agora, queremos conhecer-te melhor! Irás descrever situações do teu percurso académico ou profissional e experiências relevantes na tua vida, e assim demonstrar a tua perseverança, o compromisso com o teu desenvolvimento e as tuas perspetivas para o teu futuro e o da Educação em Portugal.

Vê com atenção as perguntas e as dicas que te damos para poderes depois submeter as tuas respostas na nossa plataforma:

PERGUNTAS

1. Que aspetos concretos da realidade educativa em Portugal tens curiosidade em compreender melhor? De que forma acreditas que compreender melhor essa realidade poderia influenciar a tua atuação e impacto?
2. Quais foram as experiências, pessoais ou profissionais, que mais influenciaram a tua decisão de querer trabalhar na área da Educação? Porquê?
3. Ao terminares os 2 anos do Programa de Desenvolvimento de Liderança, que competências gostarias de levar contigo e de que forma acreditas que elas vão impactar o teu percurso pessoal e profissional?
4. Fala-nos de um erro que tenhas cometido recentemente. O que aprendeste com essa experiência e o que farias de diferente hoje?

DICAS

- Sempre que possível traz situações/exemplos concretos para as tuas respostas e procura que sejam diferentes para cada pergunta
- Reflete sobre as perguntas antes de construir as respostas e partilha as tuas reflexões com alguém que te possa ajudar
- Garante que estás a responder à totalidade de cada pergunta
- Não estamos à procura de respostas "certas" ou "perfeitas". Quanto mais soubermos de ti, mais evidências podemos obter do que procuramos! Responde com autenticidade.

1. Candidatura

Antes de avançares...

A partir do momento que recibes o e-mail de confirmação...

TENS 7 DIAS PARA SUBMETER A CANDIDATURA NA PLATAFORMA.

Ex: *recebeste o e-mail na terça-feira, tens até às 23h59 da terça-feira seguinte para submeter a candidatura.*

A TFP utiliza Inteligência Artificial no processo de seleção. Compreendemos que também o faças, no entanto...

É ESSENCIAL QUE AS RESPOSTAS TRAGAM EXEMPLOS VERDADEIROS DAS TUAS EXPERIÊNCIAS E VIVÊNCIAS.

PARA FAZER A CANDIDATURA, DEVES:

1. Entrar novamente na nossa plataforma de recrutamento
2. Responder às perguntas e submeter a tua candidatura
3. **Aguardar pelo e-mail** com a resposta da equipa da Teach For Portugal

O LINK DO TEU LINKEDIN ESTÁ A DAR ERRO?

1. Acede ao teu perfil do LinkedIn
2. Clica em "Editar perfil público e URL" (canto superior direito)
3. No lado direito, encontra "Alterar URL personalizada" e clica em editar
4. Escolhe um nome simples e sem caracteres especiais (ex: *linkedin.com/in/nomeapelido*) e clica em guardar
5. Depois disso, copia o novo link diretamente na barra de navegação e submete-o na plataforma.

CONTINUA A TUA JORNADA DE REFLEXÃO E DESCOBERTA!

Se tiveres dúvidas, entra em contacto connosco: selecao@teachforportugal.org

Equipa de Recrutamento e Seleção da Teach For Portugal



2. Atividades Online

PARABÉNS! Passaste a Candidatura.

Lê de seguida toda a informação que precisas para a próxima etapa.

Nesta etapa vais realizar duas atividades online.

Tens **7 dias** para submeter as tuas respostas, a contar do dia de aprovação da tua candidatura.

0. Registo Inicial	1. Candidatura	2. Atividades Online	3. Centro de Avaliação	4. Entrevista Final
	Prazo de entrega: 1 semana	Prazo de entrega: 1 semana	a agendar	a agendar
Inscrição na plataforma de recrutamento e preenchimento do registo inicial para verificação de elegibilidade no processo de seleção.	Responder a quatro perguntas sobre o interesse do candidato pela Educação, as suas experiências e motivações.	Preparação de duas atividades: - vídeo - case study	Quatro horas com várias atividades individuais e em grupo: - atividade de grupo - reflexão pessoal - simulação de aula - jornal do futuro	Perguntas e atividades 1 para 1

*Em todas as etapas, todos os candidatos recebem uma resposta por e-mail.

Se não receberes, entra em contacto connosco em selecao@teachforportugal.org

Nesta fase do processo, vais realizar duas atividades de reflexão que te convidam a explorar a tua visão para a Educação e a tua ligação à missão da Teach For Portugal. Terás também a oportunidade de pensar em como agirias perante uma situação inspirada na experiência real dos alunos nas escolas.

1ª ATIVIDADE | VÍDEO

Nesta atividade, vais ver um vídeo curto de uma aluna de uma escola que vai colocar-te algumas perguntas para conhecermos melhor as tuas ideias sobre a Educação e sobre a Teach For Portugal.

De seguida, vais gravar um vídeo de **dois minutos** com as tuas respostas. Quando terminares, vais fazer o upload para a tua conta de YouTube e partilhar o link connosco na plataforma. É mais fácil do que parece! Vê como fazê-lo do lado direito.



Tempo estimado de realização
1 hora

DICAS

- Aproveita para mostrar a tua garra e convicções. Este é o momento em que podemos conhecer melhor a tua personalidade!
- Garante que respondes objetivamente a todas as perguntas.

COMO GRAVAR E FAZER UPLOAD DO VÍDEO?

- Grava o vídeo com um telemóvel ou computador num local calmo e com boa iluminação;
- Acede ao YouTube e inicia sessão
- Clica no ícone “+ Criar” e escolhe “carregar vídeo”. Seleciona o ficheiro e define a visibilidade como “Não listado”. Nesta opção, o vídeo não será visível publicamente, apenas com quem partilhares o link
- Copia o link do vídeo e cola-o no campo indicado na plataforma de recrutamento.

2. Atividades Online

2ª ATIVIDADE | CASE STUDY

Nesta atividade, vais ver um vídeo curto em que uma aluna partilha uma experiência vivida na escola.

Com base nesse testemunho, vamos colocar-te três perguntas sobre como atuarias perante a situação. O teu desafio é refletir e apresentar soluções práticas para o caso apresentado.

Deverás elaborar um plano de ação, escrevendo diretamente na caixa de texto disponível na plataforma.

Estimativa: 300 a 500 palavras.



Tempo estimado de realização
1 hora

DICAS

- Assiste ao vídeo e, enquanto ouves a partilha, pensa em como te sentirias no lugar desta aluna
- Antes de pensares em soluções, reflete sobre a situação e o contexto apresentados;
- Garante que no teu plano respondes às três perguntas
- Foca-te em ações concretizáveis, em vez de ideias abstratas
- Lembra-te de que a Inteligência Artificial serve para te auxiliar, mas não deve responder por ti. Garante autenticidade no teu plano!

A partir do momento que recibes o e-mail de confirmação...

TENS 7 DIAS PARA SUBMETER AS ATIVIDADES ONLINE NA PLATAFORMA.

Ex: recibeste o e-mail na terça-feira, tens até às 23h59 da terça-feira seguinte para submeter a candidatura.

PARA SUBMETERES AS ATIVIDADES ONLINE, DEVES:

1. Entrar novamente na nossa plataforma de recrutamento
2. Ver atentamente os vídeos e as perguntas para depois submeter o teu vídeo e case study
3. **Aguardar pelo e-mail** com a resposta da equipa da Teach For Portugal

MOSTRA-NOS A TUA VISÃO PARA A EDUCAÇÃO!

Se tiveres dúvidas, entra em contacto connosco: selecao@teachforportugal.org

Equipa de Recrutamento e Seleção da Teach For Portugal

3. Centro de Avaliação

PARABÉNS! Passaste as Atividades Online.

Lê de seguida toda a informação que precisas para a próxima etapa.

0. Registo Inicial	1. Candidatura	2. Atividades Online	3. Centro de Avaliação	4. Entrevista Final
	Prazo de entrega: 1 semana	Prazo de entrega: 1 semana	a agendar	a agendar
Inscrição na plataforma de recrutamento e preenchimento do registo inicial para verificação de elegibilidade no processo de seleção.	Responder a quatro perguntas sobre o interesse do candidato pela Educação, as suas experiências e motivações.	Preparação de duas atividades: • vídeo • case study	Quatro horas com várias atividades individuais e em grupo: • atividade de grupo • reflexão pessoal • simulação de aula • jornal do futuro	Perguntas e atividades 1 para 1

Nesta fase do processo, vais participar no Centro de Avaliação Online - uma sessão de 4 horas com atividades individuais e em grupo, onde terás oportunidade de demonstrar as tuas competências de forma mais prática e completa, além de nos conheceres melhor.

Nas páginas seguintes, vais encontrar a descrição das atividades que serão realizadas durante o Centro de Avaliação, bem como a explicação detalhada das **duas atividades que precisas de preparar antecipadamente**.

ANTES DE CONHECERES ESTA ETAPA MAIS A FUNDO, DEVES:

- Entrar novamente na nossa plataforma de recrutamento
- **Agendar uma slot (data e bloco da manhã ou tarde)** para participares no Centro de Avaliação (tem em conta que tens de preparar duas atividades prévias)
- Em caso de imprevisto, é possível alterar a slot diretamente na plataforma; no entanto, essa opção deve ser utilizada apenas em situações de necessidade excecional, tendo em conta que as vagas vão diminuindo à medida que os candidatos se inscrevem.

ÍNDICE

Antes do dia

- [PREPARAÇÃO DE PITCH](#)
- [PREPARAÇÃO DE AULA](#)

Durante o dia

- [FORMATO E HORÁRIOS](#)
- [INFORMAÇÃO DAS ATIVIDADES](#)

 **clica sobre os títulos para navegar**



3. Centro de Avaliação

ANTES DO DIA | PREPARAÇÃO DE PITCH – ATIVIDADE DE GRUPO

O QUE TENHO DE FAZER?

Na atividade de grupo do Centro de Avaliação, haverá um momento de participação individual. A atividade prévia que vais fazer agora consiste em preparar essa parte.

De seguida, será apresentado um contexto escolar com diversos desafios. Perante esses desafios, encontrarás várias propostas de intervenção. Após leres toda a informação, deverás escolher a proposta que consideres mais adequada e **preparar um pitch de 1 minuto** para justificar e defender a tua escolha.

Este pitch será apresentado posteriormente durante o Centro de Avaliação. Não te esqueças de o ter contigo no dia!

INTRODUÇÃO AO CONTEXTO ESCOLAR

Imagina que estás colocado numa escola de contexto socioeconómico desfavorecido, enquanto Profissional Teach For Portugal. Neste momento a comunidade escolar está a enfrentar uma série de desafios, nomeadamente a descida das notas dos alunos, o absentismo escolar e conflitos constantes entre professores e alunos.

51% dos alunos do 5º ano reprova ou encontra-se em situação de absentismo escolar (taxa nacional encontra-se nos 3%).	15% dos alunos são de nacionalidade estrangeira, sendo que 12% destes não dominam a língua portuguesa.	Escola figura reiteradamente nos piores lugares do ranking, devido ao baixo aproveitamento académico.
Contexto pautado por baixo envolvimento parental na vida escolar e instabilidade social no território onde está inserida.	Cerca de 35% dos alunos desta escola são de etnia cigana.	Presença ativa nos meios de comunicação devido a conflitos entre alunos, pais e professores, falta de professores e condições físicas inadequadas para a realização das aulas.

Numa reunião de equipa, o Diretor da escola mencionou que a escola irá receber um financiamento no valor de 3000€. Tendo isto em conta, o Diretor pede à tua equipa para definir um plano de ação com o seguinte objetivo: “Melhorar o desempenho académico dos alunos e as oportunidades a que têm acesso, promovendo uma intervenção com impacto a longo prazo”.

Vê as propostas na próxima página →

3. Centro de Avaliação

PROPOSTAS DE INTERVENÇÃO

Depois de realizar uma auscultação ao corpo docente e após elaborar uma análise aprofundada às necessidades da comunidade educativa, foram apresentadas as seguintes propostas:

1. Formação e capacitação dos professores na área da mediação cultural em sala de aula
2. Introdução de nova disciplina que trabalhe na mediação de conflitos, igualdade de género e saúde mental
3. Criação de um espaço de atividades extracurriculares dentro da escola dedicado à expressão física e artística
4. Programa de formação para alunos e Encarregados de Educação sobre Educação Financeira e Gestão Familiar
5. Tutorias de apoio ao estudo para alunos imigrantes recém-chegados e outros estudantes racializados com baixo aproveitamento escolar

AGORA QUE JÁ TENS TODA A INFORMAÇÃO...

Seleciona a Proposta de Intervenção que consideras que deverá avançar e prepara um pitch de 1 minuto para defender a tua escolha.

DICAS IMPORTANTES

- Comunica o teu ponto de vista de forma clara e genuína
- Estrutura o teu pitch para organizares melhor as ideias e sentires-te mais confiante no momento da apresentação
- Respeita o tempo indicado (1 minuto), para que consigas transmitir a tua ideia de forma completa e equilibrada
- Treina com alguém de confiança. Isso vai ajudar-te a ganhar fluidez e segurança
- **O pitch deve estar pronto e finalizado no dia do Centro de Avaliação**

ANTES DO DIA | PREPARAÇÃO DE AULA

O QUE TENHO DE FAZER?

Queremos avaliar como irás abordar o desafio de **preparar e lecionar uma aula de 5 minutos**. Para isso, será necessário planificares uma aula, escolhendo e estruturando um conteúdo que vais ensinar aos “alunos” – que, neste caso, serão os avaliadores. Será uma excelente oportunidade para mostrares a tua criatividade e habilidades pedagógicas!

1º ESCOLHER A MATÉRIA E O ANO LETIVO

Escolhe a matéria e o conteúdo da lista que mais te interessa e para os quais vais preparar a aula:

- 1. LÍNGUA INGLESA:** “OS MEMBROS DA FAMÍLIA”.
- 2. MATEMÁTICA:** “OS DIFERENTES TIPOS DE TRIÂNGULOS”.
- 3. CIÊNCIAS NATURAIS:** “COMO CRESCEM AS PLANTAS”.

Deverás abordar o conteúdo para o **grau de dificuldade de alunos do 5º e 6º ano**, pois serão as idades com que provavelmente vais trabalhar se fores selecionado para uma escola TFP.

3. Centro de Avaliação

2º PLANIFICAR A AULA

Depois de escolher a disciplina, chegou o momento de planificar a aula. Para isso, **recomendamos que faça as seguintes perguntas**: O que consigo abordar sobre o conteúdo em 5 minutos? Que estrutura terá a minha aula? Vou precisar de material de suporte? Como devo comunicar com os alunos desta idade? O que quero que os alunos retenham?

Sugerimos que estruture a tua aula em três partes:

- **Introdução**: onde explicas aos “alunos” o que vão aprender, definindo claramente os objetivos e gerando interesse pelo tema.
- **Atividade principal**: momento em que os “alunos” participam ativamente e se envolvem com o tópico, permitindo uma interação dinâmica e prática com o conteúdo.
- **Conclusão**: fase final em que, juntamente com os “alunos”, recapitulas e clarificas o que foi aprendido, reforçando os pontos principais e tirando eventuais dúvidas.

DICAS IMPORTANTES

- Define claramente o que queres que os teus alunos aprendam e, durante a aula, utiliza formas de verificar a compreensão deles
- **A aula deve durar 5 minutos.** Antes de começar, **terás 1 minuto extra para preparares o material.** 5 minutos passam a correr! Pratica antes para garantir que as instruções são claras e que a sessão termina dentro do tempo designado
- **Os avaliadores que estarão contigo vão interpretar o papel de alunos, pelo que deves preparar a sessão e os materiais tendo em conta esta interação,** mantendo a sua atenção e motivação
- Podes usar uma apresentação, mas convidamos-te a explorar outras estratégias e materiais. O objetivo é tornar a aula mais dinâmica e cativante, maximizando o envolvimento e a aprendizagem. Podes usar a criatividade a teu favor :)



3. Centro de Avaliação

DURANTE O DIA | FORMATO E HORÁRIOS

O **Centro de Avaliação** será realizado online, na plataforma Zoom.

Mais perto da data, terá um **link de acesso disponível na nossa plataforma de recrutamento**.

Os Centros de Avaliação poderão ser realizados de manhã ou de tarde.

Deixamos em baixo os horários para cada caso:

AGENDA DO DIA | MANHÃ

09h00 Check-in e Boas vindas

09h30 Atividade de Grupo

10h10 Apresentação Teach For Portugal

10h35 Atividades individuais

- **Grupo 1:** Simulação de Aula / Reflexão Pessoal / Jornal do Futuro
- **Grupo 2:** Reflexão Pessoal / Jornal do Futuro / Simulação de Aula

12h30 Conversa com Mentor/Alumni TFP

13h00 Fecho

AGENDA DO DIA | TARDE

14h30 Check-in e Boas vindas

15h00 Atividade de Grupo

15h40 Apresentação Teach For Portugal

16h05 Atividades individuais

- **Grupo 1:** Simulação de Aula / Reflexão Pessoal / Jornal do Futuro
- **Grupo 2:** Reflexão Pessoal / Jornal do Futuro / Simulação de Aula

18h00 Conversa com Mentor/Alumni TFP

18h30 Fecho

Nas atividades individuais, os candidatos serão divididos em dois turnos. No **Grupo 1** começarão pela simulação da aula e em seguida realizarão as outras atividades individuais (Reflexão Pessoal e Jornal do Futuro). No **Grupo 2** iniciarão pelas atividades individuais e depois passarão para a simulação da aula.

Cada candidato pode gerir o tempo das atividades individuais como desejar, mas ambas devem ser submetidas antes da conversa com o Mentor/Alumni TFP.

O QUE VOU PRECISAR?

Irás precisar de um computador com uma conexão estável à Internet, fones de ouvido (muito importante para a qualidade de áudio), um caderno e caneta para tomar notas e o telemóvel para usar como temporizador.



3. Centro de Avaliação

DURANTE O DIA | INFORMAÇÕES DAS ATIVIDADES

ATIVIDADES DE GRUPO | 40 MIN

Esta atividade será realizada em conjunto, sendo que os candidatos do Centro de Avaliação serão divididos em grupos de 6-8, juntamente com os nossos avaliadores.

Esta atividade está focada no cenário do contexto escolar que foi explorado no trabalho prévio.

A atividade será dividida em duas partes:

1. **Uma parte individual:** aqui cada candidato terá **1 minuto para apresentar o seu pitch**, em que justifica a escolha de uma das propostas de intervenção.
2. **Uma atividade em grupo:** aqui, o objetivo será que, **em grupo, discutam, reflitam e encontrem uma solução em conjunto** para a problemática escolar que exploraram anteriormente. A discussão em grupo terá a duração de 20 minutos e espera-se que os membros do grupo compartilhem diferentes pontos de vista, debatam ideias e tomem uma decisão conjunta que responda adequadamente ao desafio proposto.

Haverá sempre um/a avaliador/a presente a dar as instruções e a controlar o tempo da atividade.

Dica: *Sê tu mesmo/a!* No entanto, lembra-te de comunicar com os outros candidatos de forma clara e escutar ativamente as opiniões e contribuições de todos.

SIMULAÇÃO DE AULA | 5 MIN

Antes de iniciar a atividade, terás 1 minuto para preparar os materiais. Depois, darás a tua aula, que terá a duração de 5 minutos. **A temática não é “livre”, deves escolher um dos temas da página 3 e preparar todos os materiais necessários.**

Os avaliadores que estarão contigo vão simular que são alunos, por isso **presta atenção às interrupções e perguntas** que eles vão fazer durante a aula.

A seguir, vamos desafiar-te a uma reflexão sobre a aula que deste para identificares pontos positivos e pontos a melhorar. Os nossos avaliadores também te darão feedback.

Nota importante: A temática da aula não é livre e a duração é de 5 minutos. Não te esqueças de preparar e trazer todos os materiais necessários.

JORNAL DO FUTURO E REFLEXÃO PESSOAL

Para já, não há informação adicional que precises de saber. No dia do Centro de Avaliação, receberás todos os detalhes necessários sobre estas duas atividades.

APROVEITA ESTA EXPERIÊNCIA E MOSTRA O TEU POTENCIAL!

Se tiveres dúvidas, entra em contacto connosco: selecao@teachforportugal.org

Equipa de Recrutamento e Seleção da Teach For Portugal

4. Entrevista Final

MUITOS PARABÉNS! Chegaste à última etapa do processo de seleção.
Contamos com um momento de conversa individual contigo.
Lê de seguida toda a informação que precisas.

0. Registo Inicial	1. Candidatura	2. Atividades Online	3. Centro de Avaliação	4. Entrevista Final
	Prazo de entrega: 1 semana	Prazo de entrega: 1 semana	a agendar	a agendar
Inscrição na plataforma de recrutamento e preenchimento do registo inicial para verificação de elegibilidade no processo de seleção.	Responder a quatro perguntas sobre o interesse do candidato pela Educação, as suas experiências e motivações.	Preparação de duas atividades: • vídeo • case study	Quatro horas com várias atividades individuais e em grupo: • atividade de grupo • reflexão pessoal • simulação de aula • jornal do futuro	Perguntas e atividades 1 para 1

*Em todas as etapas, todos os candidatos recebem uma resposta por e-mail.
Se não receberes, entra em contacto connosco em selecao@teachforportugal.org

A Equipa de Recrutamento e Seleção da Teach For Portugal realizará uma entrevista final com cada um dos candidatos que avançaram até à última etapa do processo. O objetivo desta entrevista será confirmar as competências identificadas no processo de seleção e aprofundar algumas questões que possam ter ficado em aberto.

ANTES DE AVANÇARES, DEVES...

- Entrar novamente na nossa plataforma de recrutamento
- **Agendar uma slot de 1h30 para a entrevista** (para esta etapa, não precisas de preparar nenhuma atividade prévia)
- Em caso de imprevisto, poderás alterar a slot diretamente na plataforma, mas lembra-te que as vagas vão diminuindo à medida que os candidatos se inscrevem

INFORMAÇÃO SOBRE A ENTREVISTA

- A entrevista final é dividida em **blocos** de perguntas e de atividades
- Durante a entrevista, vais passar por diferentes avaliadores, mas cada bloco será individual, ou seja, não haverá outros candidatos contigo
- Se tiveres dúvidas ou curiosidades, esclarece-as no momento de perguntas no final da entrevista
- A entrevista poderá ocorrer **presencialmente ou online**. Depois de agendares a tua entrevista, a nossa equipa entrará em contacto contigo com informações mais detalhadas

DICAS

- Aproveita esta oportunidade para refletir sobre conquistas, fracassos e o teu papel em cada experiência que viveste
- Comunica de forma clara as tuas razões para ingressar no Programa de Desenvolvimento de Liderança
- Sê tu mesmo e responde a todas as perguntas com honestidade e objetividade

Onde estão os Alumni TFP?

LIDERANÇA NAS ESCOLAS



VANESSA ALMEIDA

Filosofia

Assessora do Diretor
Professora de Filosofia
Escola Secundária de Silves Algarve



JEFFERSON LOPES

Comunicação Social

Head of Educational Content
TUMO Portugal

POLÍTICA PÚBLICA



LETÍCIA BRITO

Biomedicina

Gestora de Projetos Educativos
EDULOG | Fundação Belmiro
de Azevedo



PEDRO SALVADOR

Economia

Monitorização de Fundos
da União Europeia
Recuperar Portugal

INOVAÇÃO SOCIAL



GONÇALO AIRES

Relações Internacionais

Coordenador de Programas
de Empreendedorismo
CIM Tâmega e Sousa



MARTA FARIA

Psicologia

Diretora da Unidade de Educação
e Capacitação Comunitária
APROXIMAR

ESTAMOS ANSIOSOS POR CONHECER-TE MELHOR NESTA ETAPA FINAL!

Se tiveres dúvidas, entra em contacto connosco: selecao@teachforportugal.org

Equipa de Recrutamento e Seleção da Teach For Portugal